



Universitätsmedizin Essen
Universitätsklinikum

Medizinische/r Technologe/in für Laboratoriumsanalytik (MTLA) / Biologisch- technische Assistenz (BTA) (m/w/d) / Chemisch-technische Laboratoriumsassistenten (CTA) (m/w/d)

STELLEN-ID
12875

VERÖFFENTLICHT AM
22.10.2025

JOBTITEL
Medizinische/r Technologe/in für Laboratoriumsanalytik (MTLA) / Biologisch-
technische Assistenz (BTA) (m/w/d) / Chemisch-technische
Laboratoriumsassistenten (CTA) (m/w/d)

EINSATZBEREICH
Institut für Transfusionsmedizin - Transplantationsdiagnostik

STELLENART
Nichtwissenschaftliche Stelle

STELLEN-ID
12875

EINTRITT
01.01.2026

UMFANG
Vollzeit; 38,5 Std.

VERTRAGSART

Befristet

BEFRISTUNG

23.09.2027; Vertretungsregelung gem. §14 Abs. 1 TzBfG

VERGÜTUNG

EG 9a TV-L

RÜCKFRAGEN AN

PD Dr. rer. nat. Falko Heinemann, Leiter HLA-Labor, 0201/723-4207,

falko.heinemann@uk-essen.de

Anke Klug, Sekretariat, 0201/723-4201

<https://transfusionsmedizin.uk-essen.de/transplantationsdiagnostik>

IHRE AUFGABEN

- Automatisierte DNA Isolation und Bestimmung der Human Leukozyten Antigene (HLA) mittels unterschiedlicher PCR basierter Methoden
- Durchführung der Chimärismus-Diagnostik mittels qPCR Methodik
- Nachweis lymphozytärer und thrombozytärer Antikörper mit unterschiedlichen Methoden
- Organisation der quartalsweisen transplantationsimmunologischen Diagnostik bei Patienten auf Transplantationswartelisten
- Befunderhebung und -dokumentation mittels Labor‐EDV

IHR PROFIL

- Abgeschlossene Ausbildung zum / zur MTLA / BTA / CTA
- Berufserfahrung im oben genannten Aufgabengebiet wünschenswert, aber keine Voraussetzung
- Grundlegende EDV-Kenntnisse (MS-Office)

FREUEN SIE SICH AUF

- Einen **sicheren Arbeitsplatz** im öffentlichen Dienst des Landes NRW
- **Faire Bezahlung** nach Tarif (TV-L) inkl. Jahressonderzahlung und betrieblicher Zusatzversorgung
- **30 Tage Urlaub** im Kalenderjahr (bei einer 5-Tage-Woche)
- **Interdisziplinäres Arbeiten** mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Fachbereichen
- Arbeiten mit **moderner Ausstattung** und zertifizierten Qualitätsstandards
- **Familienfreundliche Unternehmenskultur**, z. B. Betriebskindertagesstätte, Ferienprogramm für schulpflichtige Kinder, Beratung und Unterstützung durch die Abteilung für Familie & Gesundheit in allen Lebenslagen
- **Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**, bspw. in der Bildungsakademie des UK Essen
- **Gesundheitsmanagement**, z. B. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Impfungen, Förderung von Sportangeboten
- **Attraktive Zusatzleistungen**, bspw. vergünstigtes Kantinenessen, Gemeinschaftsevents, Wohnheimplätze

RAHMENBEDINGUNGEN

- Das UK Essen strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Bereichen an, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Sie werden zur Bewerbung aufgefordert und im Sinne des LGGs bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.
- Schwerbehinderte Bewerberinnen / Bewerber und Gleichgestellte i.S. des § 2 Abs. 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet.
- Die Eingruppierung richtet sich nach den persönlichen und tariflichen Voraussetzungen.
- Im Falle einer schriftlichen Bewerbung reichen Sie Ihre Unterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen, da keine Rückgabe erfolgt. Eine Vernichtung entlang der datenschutzrechtlichen Bestimmungen wird zugesichert.
- Eine Bescheinigung gemäß §23a Infektionsschutzgesetz (IfSG) über den Impf- und Serostatus bzgl. Masern ist erforderlich.